

РАБОЧИЙ

ВСЕБЕЛОРУССКАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА—
ИЗДАНИЕ ЦК КП(б)Б И ЦСПСБ

№ 102 (2341)

СУББОТА

9

М А Я

1936 г.

СОСНЫ. (По телеграфу). 5 мая трестартели совхоза им. 10-летия БССР установили новый всесоюзный рекорд на сеялке. В этот день в совхозе сеялки колхозники трактористы «Инт.спец.отряда» 10-20. Тов. Пеньковский засеял 69,85 га, тов. Руденя — 69,63 га. Работа выполнена на «хорошо».

Соревнование с Полоцким и Дриссовскими районами. Ветринский район добился 3-й мировой победы. В этот день район выполнил план сева льна, выполнив план на 100,3 проц. Сеялочно-го дня вместо 2905 га по плану засеяно 3345 га.

6 мая район выполнил план сева зерновых на площади в 10.311 га. В ближайший день район полностью завершит сев и перейдет к уборке урожая на полях, подготовке и уборке и к совхозной обработке поля.

ПЛЕЩЕНИЦКАЯ МТС—
ДИРЕКТОРУ МУРАВЬЕВУ
ЗАМПОЛИТУ МАРКЕВИЧУ
СУРАЖСКАЯ МТС—ДИРЕКТОРУ ВЛАСЕНКО
ЗАМПОЛИТУ ХАЙТИНУ

Считаем своим долгом руководить социалистическим соревнованием трактористов, рабочих среди стахановцев. Успехи передовиков наши отечественные неоспоримы, производственный энтузиазм и инициатива трактористов не поощряются, не находят достаточной почвы для широкого размаха. Оставалось сева мы находим ряд причин, не замечаемых главнейших — это неумение делать социалистические методы работы и заботу о людях центральным вопросом борьбы за урожай. Примите это к сведению в нашей дальнейшей работе.

ГИГАЛО.

Больше заботы о живом человеке!

Сталинское внимание и сталинская забота о живых людях, кадрах строителей социализма стали боевым оружием в нашей аграрной стране. Слово — «человек» у нас звучит гордо, ибо «из всех ценных качеств, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры» (Сталин). Нет живых людей в стране социализма, каждый гражданин Советского Союза имеет право на труд, каждый трудящийся — на зажиточную жизнь.

На днях мы в «Рабочем» (от 6 мая) показали рост зажиточности трудящихся Советской Белоруссии. По выборочному обследованию Нархозучетом БССР нескольких сот семейств на разных территориях установлено, что за последние два года потребление пшеничной муки в семье трудящихся увеличилось на 474 проц., картофеля — на 175 проц., фруктов и ягод — на 483 проц., и т. д. В несколько раз увеличилась затрата на одежду и мебель. Одновременно мы имеем громадный культурный рост трудящихся. По этим же данным расходы на покупку билетов в кинотеатры увеличились на 580 проц., на лекции — на 560 проц.

Может ли какая-нибудь из капиталистических стран показывать достижения в области улучшения материального и культурного положения рабочих и крестьянских масс? Конечно, нет. Наоборот. Там все чаще поговаривают о десятках миллионов живых людей, которые не могут и рассчитывать на труд, чтобы прокормить себя и свою семью, там эксплуатация и обнищание широких масс трудящихся растут с каждым днем, о каждом часом.

Капитализм — это обеспокоенность человека. Социализм возмнил достоинство человека на небывалую высоту. Улучшение материального положения трудящихся, постоянная забота о живом человеке, о кадрах являются основой разрывания стахановского движения, поднятия производительности труда в нашей стране на высшую ступень, социальное оплодотворение героев, замечательных людей социалистического труда.

К сожалению, не все еще понимают необходимость самого лучшего, самого заботливого отношения к людям, к кадрам. Это относится особенно к торфяной и кирпичной промышленности.

На Беллорффе, например, многим рабочим приходится спать на столах и на табуретках потому, что им не выданы койки. По договору каждому рабочему следует выдавать по одежде, простыне, но об этом никто не заботится. Многие даже туалеты не имеют. В общежитиях грязь. Разво-

рабочий торфяник при таких условиях может как следует отдыхать и культурно проводить свое свободное от работы время? Культурные запросы нашего поколения — колхозника — выросли за последние годы. Он не хочет мириться с антисанитарией в общежитиях и столовой, с безудержным отношением к нему. Только таким отношением к нему можно объяснить отлив рабочей силы с заводов.

Такое же неоптимальное отношение к бытовым условиям рабочих мы имеем на кирпичном заводе № 6 в Гомеле.

Чрезвычайно плохо работают столовые и кухни на ряде торфяных и кирпичных заводов. Нам пишут, что на торфяном заводе «Свобода» на 800 рабочих всего каких-нибудь два десятка ложек, не хватает посуды. А в результате — в столовой большие очереди. Нет абсолютно никакого внимания к этим «мелочам» быта, которые характеризуют заботу о человеке, о производственных кадрах. А это свидетельствует о бюрократическом руководстве на торфяных и кирпичных предприятиях.

Из рук вон плохо поставлено культурно-массовое обслуживание сезонников. Чем это можно объяснить? Отсутствие культурных сил? Конечно, нет, это можно объяснить только безразличностью профсоюзных и партийных работников большинства торфяных и кирпичных заводов, их неумением работать на-стахановски.

Именно такое пренебрежительное, бюрократическое отношение к бытовым условиям рабочих, безразличность в деле политического воспитания сезонников и организации культурно-массовой работы несомненно являются одной из главных причин срыва плана торфяной и кирпичной промышленности.

Больше внимания к «мелочам», больше внимания к запросам живого человека! Надо бесстрашно разоблачать и вести жестокую борьбу со всеми проявлениями безудачного отношения к людям, кадрам.

Это требует от нас наша партия, наш великий Сталин. Это требование для всех партийных, советских, профсоюзных организаций — священнейший долг.

Сталинское внимание и сталинская забота о живых людях, кадрах строителей социализма, вот боевой девиз последовательной работы всех наших партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных организаций.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОМИССИИ ПО СОЦОБРАЗОВАНИЮ С НИВЕСКОЙ И ЧЕРНИГОВСКОЙ ОБЛАСТЯМИ ОТ 8 МАЯ 1936 ГОДА

Комиссия отмечает, что в первую пятилетку стахановская денди по завершению сева ряд районов дал значительный рост по темпам сева, как например, Оршанский, Кировский, Дрибинский, Удвинский, Ветринский и др. Наряду с этими районами, как Сириотинский, Шкловский, Климовичский, Могилевский, Гомельский и др. все еще отстаивают, продолжая свое позорное отставание по севу.

1. Переходное красное знамя ЦК КП(б)Б и СНК БССР по группе зерновых районов оставить за Бобруйским районом.
2. Переходное красное знамя ЦК КП(б)Б и СНК БССР по группе пшенично-овсяных районов оставить за Чашинским районом.
3. За хорошие показатели по ходу сева зерновых и льна дополнить записки на красную доску Оршанский район (секретарь РК КП(б)Б т. СОСНИН, председатель РИК т. СТЕПАНОВ), Кировский район (секретарь РК КП(б)Б т. ВИЛЬЧЕВ, председатель РИК т. БЛЮМКИН) и Дрибинский район (секретарь РК КП(б)Б т. ТУРЫН, председатель РИК т. КЛИМОВ).

4. За хорошие показатели по ходу работ тракторного парка и обслуживающей организации стахановского движения среди трактористов МТС записать на красную доску Стрижковскую МТС (директор МТС т. КОЗЛОВ, зам. по политчасти т. ШВЕЙКО), Копышевскую МТС (директор МТС т. ЗЫБЕР, зам. по политчасти т. АХИМОВИЧ), 1-ю Лепельскую МТС (директор т. БРОВИЧ, зам. по политчасти т. РАБИНОВИЧ).

5. Учитывая, что Городокский и Краснопольский районы в эту пятилетку дали высокий прирост, снять Городокский и Краснопольский районы с черной доски.

6. За хорошие показатели хода сева в эту пятилетку снять совхоз имени Ленина, Горького района с черной доски.

7. За позорное отставание по севу дополнить записки на черную доску Климовичский район (секретарь РК КП(б)Б т. ПАСВИЧУК), Шкловский район (секретарь РК КП(б)Б т. ЕРМАКОВ, председатель РИК т. КОЗИНЦОВ), Сенненский район (секретарь РК КП(б)Б т. ВОРОБЬЕВ) и Гомельский район (секретарь РК КП(б)Б т. СТАНУН, председатель РИК т. МАЛАШЕНКО). Совхоз «Намичи», Костюковичского района (директор т. ВИЛЬЧЕВ в. и. об. нач. политотдела т. НАЦЕНЬСОН), совхоз «Червоныя сцяны», Городокского района (директор т. ГОЛИКОВ), совхоз «Юная», Овсейского района (директор т. КЛЮЧНИКОВ).

8. За позорный провал тракторных работ и неорганизацию работ по разрыванию стахановского движения в МТС записать Чериковскую МТС на черную доску (директор т. ЛУЧАНСКИЙ, зам. по политчасти т. ЗЕНЬКОВИЧ), Плещеницкую МТС (директор МУРАВЬЕВ, зам. по политчасти т. МАРКЕВИЧ), Овручскую МТС (директор т. ОСОЕНКО, зам. по политчасти т. ХАЙТИН).

Ход сева яровых по районам БССР на 5 мая 1936 г. (без совхозов Уполнаркомсовхозов)

Название района	Всего посеяно яровых (в % плану)	В том числе зерновых	В том числе в процентах	Название района	Всего посеяно яровых (в % плану)	В том числе зерновых	В том числе в процентах
1. Бобруйский	27592	85,3	109,0	48. Глушский	17867	56,6	96,2
2. Старобинский	16551	80,4	101,9	49. Ст.Дорожский	17839	56,5	94,5
3. Оршанский	14593	79,2	98,8	50. Бельский	17883	54,7	76,3
4. Бегомский	14767	77,6	91,3	51. Бешенковский	22469	54,7	81,4
5. Лепельский	24128	77,4	96,5	52. Дрисский	19044	54,3	77,5
6. Туровский	24018	70,4	94,4	53. Кричевский	11026	54,2	91,4
7. Удвинский	24018	70,4	94,4	54. Жабинский	21850	53,6	87,3
8. Дрибинский	26461	75,3	98,7	55. Смиловичский	18227	53,6	79,5
9. Чашинский	21743	75,1	95,3	56. Б. Лопатинский	18448	53,4	81,3
10. Гресский	14651	73,6	97,9	57. Каневский	11949	53,2	94,4
11. Кировский	2014	73,5	97,9	58. Черевский	12553	53,2	73,4
12. Копышевский	10938	72,2	94,3	59. Леминский	8083	53,1	88,7
13. Удвинский	13157	72,3	97,7	60. Овсейский	10531	54,1	86,2
14. Бранский	17728	69,4	94,6	61. Любимский	22923	52,3	69,9
15. Могилевский	1796	65,2	94,0	62. Пропойский	13116	52,2	92,4
16. Комаринский	8025	62,9	96,2	63. Крушинский	11319	51,8	80,1
17. Ветринский	15949	61,9	96,1	64. Холмский	13661	51,5	71,0
18. Красно Свободный	12131	60,8	98,3	65. Краснопольский	14671	51,4	90,7
19. Хойникский	1864	67,4	93,8	66. Ов.Яский	7745	51,2	75,8
20. Домановичский	1796	65,2	94,0	67. Ветковский	9220	50,4	91,7
21. Смиловичский	17347	64,1	91,4	68. Даринский	17084	50,4	78,2
22. Бельский	23491	64,1	88,7	69. Витебский	15394	49,5	80,7
23. Речицкий	1809	61,9	96,2	70. Оршанский	19813	48,8	70,3
24. Паричский	1464	61,9	83,4	71. Бугушский	1338	48,6	70,2
25. Лоевский	12695	63,8	9,8	72. Ко.Толковский	19169	48,2	89,3
26. Светловский	22339	63,4	97,2	73. Рясанский	1328	48,2	79,9
27. Березинский	6666	63,3	88,8	74. Гомельский	18911	48,2	60,2
28. Житковичский	20342	63,3	97,8	75. Толочинский	11013	48,1	73,9
29. Слуцкий	13441	63,1	91,2	76. Хотимский	10149	47,7	92,9
30. Любимский	8302	62,5	87,4	77. Суражский	14956	47,7	64,4
31. Петриковский	21773	62,1	97,0	78. Ч.Свицкий	13201	47,1	93,4
32. Козыцкий	11405	62,1	90,3	79. Мстиславский	21492	46,5	60,5
33. Наровлянский	18010	62,0	98,8	80. Уваровичский	12046	45,7	87,4
34. Тереховский	16418	61,8	92,4	81. Коричинский	13576	45,3	79,6
35. Полюцкий	13509	60,9	91,0	82. Лоевский	11568	45,2	73,4
36. Заславский	14938	60,7	88,5	83. Сенненский	15158	44,6	61,6
37. Журавинский	1523	60,5	91,2	84. Насвицкий	984	41,5	65,3
38. Борисовский	22477	60,1	88,8	85. Крушинский	11910	41,3	86,3
39. Мясинский	1242	59,7	97,2	86. Гомельский	2780	41,4	74,4
40. Пуховичский	22418	59,2	81,5	87. Меховский	12943	40,5	55,1
41. Дубровинский	20842	59,1	86,6	88. Климовичский	15762	38,0	70,1
42. Чацкий	24701	58,3	85,8	89. Шкловский	19495	37,9	44,4
43. Добручский	8332	57,8	88,6	90. Сиротинский	12402	37,2	49,6
44. Быховский	22872	57,8	85,2	По БССР	1482196	5,1	84,2
45. Черевский	17108	57,3	87,3	Было на 30/IV 1936г.	104929	4,7	66,3
46. Могилевский	3309	56,6	9,8	Было на 8/V 1935 г.	169245	66,1	85,3

Примечания: 1. В связи с организацией территории районов: Рогачевский, Б.-Копельский, Черковский, Кормицкий, Житковичский, процент выполнения сева на 30-IV 1936 г. составил: Рогачев — 43,9, Б.-Копельский — 30,9, Корма — 26,0, Черевский — 25,1 и Жура — 14,7.
2. В совхозе на 30-IV с. г. по Рогачевскому району процент выполнения сева льна считать 48,5.

Учтенно-статистический отдел НКЗБ.

КРАСНАЯ ДОСКА

За хорошие показатели по севу ранних зерновых и льна комиссия по соревнованию с Черниговской и Киевской областями заносит на красную доску следующие районы, совхозы и МТС:

Бобруйский район (секретарь РК КП(б)Б т. Чернышев, председатель РИК т. Царенко).
Лепельский район (секретарь РК КП(б)Б т. Ляхов и Намичи, председатель РИК т. Пущин).
Лепельский район (секретарь РК КП(б)Б т. Пацаневич, председатель РИК т. Семаков).
Чашинский район (секретарь РК КП(б)Б т. Марголин, председатель РИК т. Тринин).
Удвинский район (секретарь РК КП(б)Б т. Тарасович, пред. РИК т. Лучина).
Копышевский район (секретарь РК КП(б)Б т. Стронгин, председатель РИК т. Арапутич).
Туровский район (секретарь РК КП(б)Б т. Домбровский, председатель РИК т. Чернышев).
Стрижковский район (секретарь РК КП(б)Б т. Болорченко).
Гресский район (секретарь РК КП(б)Б т. Гинялович, председатель РИК т. Рабчинский).
Краснопольский район (секретарь РК КП(б)Б т. Бурдиков, председатель РИК т. Бегун).
Комаринский район (секретарь РК КП(б)Б т. Шуман, председатель РИК т. Сорочанович).
Оршанский район (секретарь РК КП(б)Б т. Соснин, председатель РИК т. Степанов).
Кировский район (секретарь РК КП(б)Б т. Вильчек, председатель РИК т. Блюмкин).
Дрибинский район (секретарь РК КП(б)Б т. Турин, председатель РИК т. Климов).
Совхоз «Деснянские БСР», Любимского района (директор совхоза орденосец т. Прохор, нач. политотдела т. Ляхов).
Совхоз «Белый Пуховичского района (директор совхоза тов. Селин, нач. политотдела тов. Стефанович).
Совхоз «Старичи», Краснопольского района (директор совхоза тов. Милешин).
Совхоз им. Калинина, Копышевского района (директор совхоза тов. Милешин).
Старобинская МТС (директор МТС т. Козлов, заместитель по политчасти т. Швейко).
Копышевская МТС (директор МТС т. Зыбер, заместитель по политчасти т. Акимович).
1-ю Лепельскую МТС (директор т. Бровин, заместитель по политчасти т. Рабчинский).

ЧОРНАЯ ДОСКА

За позорное отставание по севу зерновых и особенно льна комиссия по соревнованию с Черниговской и Киевской областями заносит на черную доску районы:

Сиротинский (секретарь РК КП(б)Б т. Румицкий, председатель РИК т. Кадый).
Меховский (секретарь РК КП(б)Б т. Блюмкин, председатель РИК т. Микунчик).
Плещеницкий (секретарь РК КП(б)Б т. Скоруха, председатель РИК т. Ласович).
Уваровичский (секретарь РК КП(б)Б т. Фридман, председатель РИК т. Исаченко).
Климовичский район (секретарь РК КП(б)Б т. Анисов, председатель РИК т. Пасвинович).
Шкловский район (секретарь РК КП(б)Б т. Ермачков, председатель РИК т. Козинцов).
Сенненский район (секретарь РК КП(б)Б т. Нац, председатель РИК т. Воробьев).
Гомельский район (секретарь РК КП(б)Б т. Станун, председатель РИК т. Малащенко).
Совхоз «Далекая Нива», Дрибинского района, (директор совхоза т. Пашко).
Совхоз им. XVI партсъезда, Климовичского района (директор т. Лешневич).
Совхоз «Полетарий», Костюковичского района (директор т. Шафранов).
Совхоз «Намичи», Костюковичского района (директор т. Вильч, в. и. об. нач. политотдела т. Нацненский).
Совхоз «Червоныя сцяны», Городокского района (директор т. Голик).
Совхоз «Юная», Овсейского района (директор т. Ключников).
Чериковская МТС (директор т. Лучинский, заместитель по политчасти т. Зенкович).
Плещеницкую МТС (директор Муравьев, зам. по политчасти т. Марквич).
Суражскую МТС (директор т. Осенко, зам. по политчасти т. Хайтин).

СТАХАНОВСКИЙ ДЕКАДНИК МТС

ЛЕПЕЛЬ. (По телефону). Трактористы-стахановцы, выходящие по всебелорусскому стахановскому декаднику, ежедневно систематически повышают свои производственные задания.

За 4 дня (с 2 по 5 мая включительно), работая на тракторах ХТЗ тов. Зыбо выехал (в переводе на машину пахоту) 43 га, тов. Юркович — 37 га, тов. Писко — 48 га, тов. Парфенчук — 46 га, тов. Соболев — 54 га, тов. Степанович — 52 га, тов. Ахлюков — 42 га, тов. Гончар — 61 га.

Эти товарищи выкашивают ежедневно по 12—14 га. Трактористы МТС полностью обеспечены заработной платой и продуктами. Установлена хорошая денежная связь с промышленными предприятиями, где им приходится работать, они добиваются того, что колхозы бесперебойно обеспечивают их продуктами и другой подобной работой.

ХОТИМСКИЙ. (По телефону). Знатный тракторист республиканского тракторного парка участвует в стахановском соревновании по выкашиванию травы. Тов. Власенко выкашивает 7 га за смену. Тов. Власенко выкашивает 7 га за смену. Тов. Власенко выкашивает 7 га за смену.

МОЗЫРЬ. (По телефону). В парке стахановцев за лучшие показатели в стахановском декаднике 4 мая тракторист тов. Дирюхович выкашивал 10 га, тов. Клевцов — 10 га, тов. Н. Прус — 11 га.

ЕЛЬСКИЙ. (По телефону). Стахановский выкашиватель тракторного парка Власенко Адама составляет систематически 7 га за смену. Тов. Власенко выкашивает 7 га за смену. Тов. Власенко выкашивает 7 га за смену.

ДЗЕРЖИНСКИЙ. (По телефону). Трактористы Путинский МТС тов. Зверев Станислав и Маринич Антос, работая на «ЧТЗ» — на тяжелых плугах — за 1 мая выкашивали в колхозе «Гадзюла» 17,5 га, а за 2 мая — 20,8 га.

ТОЛОЧИН. С самого начала сева тракторист Аркадий Рабцев ежедневно (за 10 часов работы) выкашивает по 8 га. 23 апреля тов. Рабцев выкашивал 11,20 га. Выкашивать в стахановском соревновании, тов. Рабцев установил новый рекорд. 3 мая за 10 часов он выкашивал 123,5 га и в переводе на машину пахоту 135,3 га, с экономией при этом 15 проц. топлива.

ВЫПУСК СЛУШАТЕЛЕЙ ВОЕННЫХ АКАДЕМИЙ В КРЕМЛЕ

5 мая, в Кремле состоялся объединенный выпуск слушателей военных академий РККА.

В 14 часов председатель ЦИК СССР тов. М. И. Калинин, председатель Совета Народных Комиссаров СССР тов. В. М. Молотов, народный комиссар обороны маршал Советского Союза тов. К. Е. Ворошилов, зам. пред. СНК СССР тов. Чубаров, секретари ЦК РККА(б) тов. Андреев, начальник Генерального штаба РККА маршал Советского Союза тов. Егоров и другие начали обход выстроившихся на Красной площади выпускников командиров. После окончания парада начальники академий приказом народного комиссара обороны о выпуске слушателей академий тов. М. И. Калинин обратился к выпускникам со следующими приветствиями:

«Товарищи! Красные командиры, политработники, военные инженеры и врачи, окончившие военные академии РККА!»

От имени правительства и партии приветствуют новый отряд высококвалифицированных работников, являющихся в нашу Рабоче-Крестьянскую Красную армию.

Задать, стоящие перед нашей Красной армией, в высшей степени ответственны, а в связи с этим и задачи, стоящие перед командным составом нашей армии, — велики. Уже то, что вы, народы товарищи Сталин огромную часть своего времени и внимания уделяете нашей Красной армии, показывает, какое значение в общем строительстве, хозяйстве и культуре нашего Советского Союза занимает Красная армия.

Можно смело сказать, что спокойствие, относительное спокойствие, существующее на наших границах, есть результат той огромной военной работы, той силы и организованности, которые накопила и которые имеет Красная армия.

Товарищи! Каждая отрасль труда, каждый участок культуры с каждым годом требуют все более и более высокого качества работы. Если это требование правильно в отношении промышленности и культурного фронта, то это тем более относится к Красной армии. И я не сомневаюсь, что вы, окончившие военные академии, снова возвращаясь на практическую работу в Красную армию и промышленности, внесете много, колоссально много необходимого высококвалифицированного труда во все области нашей работы.

Да здравствует наша доблестная Красная армия! Да здравствует вождь Красной армии тов. Ворошилов! Да здравствует вождь народов СССР тов. Сталин. Ура!

Эти слова тов. Калинин были приняты горячими аплодисментами. От имени Рабоче-Крестьянской Красной армии тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представителю тов. Калинин.

За воспоминаниями выступил тов. Ворошилов, обращенное к главному советскому правительству тов. Молотову и бесконечному советскому представител

ЗА КУЛЬТУРУ РАБОЧЕГО МЕСТА

Сидеть у станка можно и нужно

В газете «Рабочий» от 24 апреля 1936 года помещена статья «За культуру рабочего места». Можно ли сидеть у станка? Редакция просила высказаться по затронутым вопросам. Как нельзя более уместная и своевременная статья. Нужно открыто признаться, что консерватизм у ряда мастеровыхников в вопросе переноса рабочих на сидячую работу исключительного велика. Припоминаются факты из недавней практики. На чудотворной фабрике «КИМ» в Витебске в швейно-кельном цехе имелся процесс выворота чулка, на котором испокон веков сидели. В цехах «полноты» производительности труда, рассуждая, вопреки, заместители начальники Главного управления трикотажной промышленности тов. Вульфсон распорядился немедленно поставить всех работников, занятых на этом процессе на стоячую работу. Внешательство инспекции труда не помогло. Бывший в свое время директор тов. Марушкин (ныне снятый) был непреклонен. А ученый техпорук Тутунов договорился даже до того, что опыты, проведенные, мол, в данном направлении, показали снижение производительности труда при сидячей работе. Потребовалась реакция постановка вопроса в ЦК трикотажников, разработать эти вредные теории, как реакционные. Только тогда нештатная крепость была снята, и работники на выворот чулка снова были посажены на стулья. И что же? Две сказывания оппортунистов были блестящим образом разбиты, производительность труда резко повысилась.

В красильном цеху фабрики «КИМ» имеется ряд таких профессов, как подборка, сортировка и удавка, где работники с успехом можно перевести на сидячую работу. Но боязнь и пережитки в этом вопросе на фабрике «КИМ» исключительны велики. Бывший техпорук Тутунов на предостережение инспекции труда во время стажировки двухдесятника переставил работников на сидячую работу, воскликнул: «Да вы мне сорвете двухдесятник» (!). Новый начальник красильного цеха — преданный советский специалист тов. Дворкин — все же проявляет в этом вопросе некоторую решительность. Несомненно, вся общественность фабрики поддержит мероприятия, направленные на лучшую организацию рабочего места и, следовательно, на поднятие производительности труда.

В швейно-трикотажной промышленности имеются цеха вязальных и металлов, где работа должна выполняться стоя, но имеется возможность отойти к периоду машинного времени обработки, и поэтому наличие стульев на рабочем месте является безусловно благоприятным мероприятием.

В связи с мощным развитием сталкопоскового движения хочется сказать несколько слов о положении наших научно-исследовательских организаций в этом вопросе. Не требует доказательства та бесспорная истина, что хорошо работающая вентиляция резко повышает производительность труда. Востановившаяся к тому, является мажорной фабрикой в Витебске, где в результате проведенной реконструкции вентиляции, производительность труда нашего цеха выросла. Однако, вопрос о вентиляции очень сложен и требует помощи авторитетных организаций. В частности, на фабрике «КИМ» в красильном цеху с вентиляцией очень неблагоустроено. По настоянию инспекции труда, фаб-

рикой был заключен договор с научно-исследовательским институтом ВЦИОС в Минск оказания помощи фабрике в улучшении работы вентиляционной установки. Уже внесено 1500 рублей, согласно договору, она, никакой помощи пока не видна. В Белоруссии значительно развита швейная и чудотворная трикотажная промышленность. Быстрыми темпами идут работы и техники, как фабрика «Знамя индустриализации», «КИМ». А по цеху идею — прямо диву даешься! Работники часто сидят на неудобных табуретках без спинки, а наклонно стулья со спинкой, сберегающие работнику, уменьшают утомление спинных мышц — повышает производительность труда на 8—10 проц. Вспомогательные организации в цехах, борьба с производственным шумом и другие научно-исследовательские организации в Белоруссии мало занимаются. Меньшим, в частности, ушной и слуховой аппаратуры и вытеснения институтов не занимаются в это дело.

Стахановское движение открывает неисчерпаемые резервы повышения производительности труда. Наука может и должна быть поставлена на службу этому величайшему народному движению. Уже сейчас общество доказало, что стахановское движение несет оздоровление труда, что травматизм и заболеваемость среди стахановцев во много раз ниже чем среди нестахановцев. Но сколько же раз возрастает оздоровление труда и поднятие производительности, если наши научные работники не декларируют, а конкретизируют своим знаниям и труд на службу стахановскому движению.

Санитарный инспектор ЦК трикотажников по БССР С. ПАЙКИН.

рикой был заключен договор с научно-исследовательским институтом ВЦИОС в Минск оказания помощи фабрике в улучшении работы вентиляционной установки. Уже внесено 1500 рублей, согласно договору, она, никакой помощи пока не видна. В Белоруссии значительно развита швейная и чудотворная трикотажная промышленность. Быстрыми темпами идут работы и техники, как фабрика «Знамя индустриализации», «КИМ». А по цеху идею — прямо диву даешься! Работники часто сидят на неудобных табуретках без спинки, а наклонно стулья со спинкой, сберегающие работнику, уменьшают утомление спинных мышц — повышает производительность труда на 8—10 проц. Вспомогательные организации в цехах, борьба с производственным шумом и другие научно-исследовательские организации в Белоруссии мало занимаются. Меньшим, в частности, ушной и слуховой аппаратуры и вытеснения институтов не занимаются в это дело.

Стахановское движение открывает неисчерпаемые резервы повышения производительности труда. Наука может и должна быть поставлена на службу этому величайшему народному движению. Уже сейчас общество доказало, что стахановское движение несет оздоровление труда, что травматизм и заболеваемость среди стахановцев во много раз ниже чем среди нестахановцев. Но сколько же раз возрастает оздоровление труда и поднятие производительности, если наши научные работники не декларируют, а конкретизируют своим знаниям и труд на службу стахановскому движению.

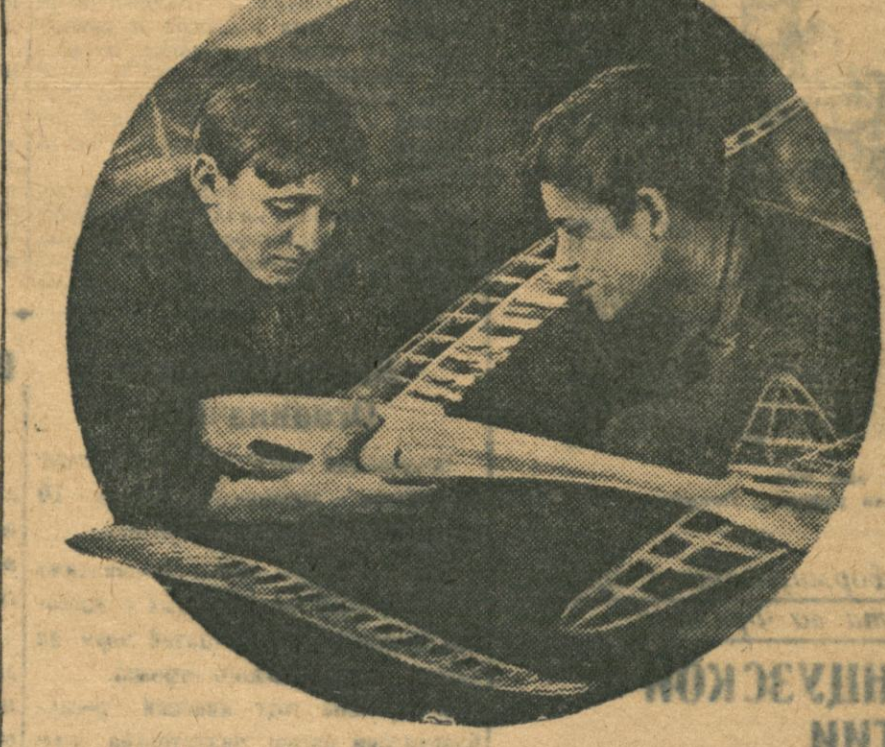
Санитарный инспектор ЦК трикотажников по БССР С. ПАЙКИН.

Осваивают новые нормы

На минской комбинатостроительной фабрике им. Куйбышева в апреле месяце проводилась подготовительная работа по переходу на новые нормы выработки. В цехах и бригадах среднестанковцев и всех рабочих были детально проработаны новые нормы и система зарплат.

3 мая был первый день, когда на фабрике перешли работать по новым нормам. В этот день стахановцев Дятло пошутил норму по выработке доклада бонзовского портфеля выполнил на 162 проц. (Старая норма составляла 23 шт., а новая 80).

В закройном цеху брусонича Шаро выполнила новую норму на 125 проц., закройщик Эйген — на 128,8 проц., закройщик Фунт — на 111 проц. Перешли на новые нормы и многие другие рабочие. В результате за первый день работы бригады мастера Давиденко выработали по выработке портфелей выполнила на 133,3 проц., бригады мастера Конеланца по выработке дамских сумок — на 122,3 проц. По челочному цеху план был выполнен на 110,9 проц.



В многочисленных лабораториях Центральной Детской Технической станции в Минске свыше 300 детей полезно проводят свой досуг. Особенно любовью пользуются анимационный кабинет. НА СНИМКЕ: пионер Олег СТЕПАНОВ (справа) под наблюдением инструктора выполняет сложную модель оригинального планера с автоматической устойчивостью. (Белосветфот.)

Безнаказанно издеваются над семьей стахановца

По Ивановской ул. в доме № 46/12 (Минск) в проходной комнате проживает стахановский строительства Дворкин пионеров тов. Красильщик. Владельца дома Кавтисовский систематически издевается над семьей стахановца. Она обвиняет его в двухлетнем ребенке. Доходит до того, что тов. Красильщик вынужден был отвезти ребенка к родным. Часто она не пускает Красильщика в дом ночевать и т. д. А муж Кавтисовский 25 апреля наоросил на тов. Красильщика и стал его душить.

Дело Кавтисовских уже разбирается в нар суде. Однако суд, очевидно, не пожелает возвестить на Кавтисовых.

За что я остался без работы?

Я работал с 1931 г. уборщицей на стройтр. 64. 15 февраля 1936 г. меня сняли с работы. Я обжаловала решение в трудовую инспекцию г. Бобруйска, который меня на работе восстановил. Однако, через два дня после восстановления меня переводят на работу по подполью отключил на 3-й этаж. Между тем администрация нашей хорошо известна, что в 1935 г. я подверглась операции и после этого тяжелую работу выполнять я не в состоянии.

Все действия начальника участка Конечникова, предпринимателя Копель и начальница объекта тов. Диско не имеют никакого к тому, чтобы добиться моего ухода с работы.

Моя претензия об этом была напечатана в бобруйской районной газете «Коммунист»; жаловалась и в прокуратуру республики. Но помощи я не получила, и до настоящего времени я все еще не работаю.

Почему же меня оставили без работы?

Уверенно идем в гору

С самого начала стахановского движения первый хронометр цеха завода «Большевик» (Минск) непрерывно улучшает свою работу. Из месяца в месяц растет число стахановцев, растет производительность их труда.

В марте в цеху было 112 стахановцев, теперь же их стало 123. Стахановец Богорад в марте выработал своей профинансированной на 201,9 проц., в апреле же он выполнил план на 205 проц. У стахановца Рейдера выработка поднялась с 195 проц. в марте до 205 проц. в апреле, у т. Берфатера — с 149,7 проц. до 159,7 проц. и т. д. Общий же цеховой профинансированный план апрель выполнил на 109 проц.

Громадную роль в развертывании в цеху стахановского движения сыграло известное письмо Сергея Орджоникидзе о профинансировании с 1 апреля стахановского движения.

Проработав это письмо на собраниях рабочих, мы поняли, что речь идет теперь не о каком-то новом исчислении, после которого темп работы обычно несколько падает, а о переходе на постоянную стахановскую работу. Это нас, руководителей цеха, да и всех рабочих заставило глубоко размыслиться над тем, чтобы создать все условия для бесперебойной стахановской работы.

Эти условия мы уже в основном создали.

Мы добились того, что все работы, производимые в цеху нап. кожей, выполняются с точным соблюдением всех правил технологии. Благодаря этому, все процессы обработки кожи рабочие стали производить значительно быстрее.

Л. ГЛАХЕНГАУЗ
нач. 1-го хронометра цеха завода «Большевик».

Курортная лечебница в Бобруйске

БОБРУЙСК. 8 мая начала работать бобруйская курортная лечебница. Открыты электротерапевтические и механотерапевтические кабинеты, а также кабинеты массажа. В ближайшие дни начнется функционирование водолечебницы, а в начале июля — стационар на 50 коек.

Лечебница исключительно хорошо оборудована. Ее кабинеты рассчитаны на пропуск ежедневно около 400 больных. Есть специальная комната для отдыха больных после лечебных процедур.

Сокращение длительности производственного цикла

По окончании месяца стахановской учебы интересно проанализировать, особенно тщательно показавшей, очень ярко характеризующий, в какой мере завод овладевает производством, насколько экономично и рационально использовал он свое оборудование, все свои материальные ресурсы. Этот показатель — длительность производственного цикла.

Надо прямо сказать, что вопросом о длительности производственного цикла на наших заводах, как правило, не занимаются. Между тем путем сокращения производственного цикла можно добиться огромного экономического эффекта.

Ресурсы для сокращения производственного цикла на всех заводах безусловно имеются. Основные причины чрезвычайной длительности производственного цикла — в сверхнормативной организации внутреннего планирования.

На заводе «Комсомолец» в Мозее еще в конце 1935 г. один assistant компрессора изготовлялся в течение от 6 до 7 месяцев. Несколько упорядочив организацию планирования, цикл был сокращен до 4—5 месяцев, а введением новых стахановских норм, цикл можно будет сократить примерно до 3½ месяцев.

На крапивоцком заводе длительность производственного цикла для газовой техники 150-литрового бара установлена в 140 дней. Повышение же в заправочной компрессии инженеры этого же завода рассказали нам, что у «Демана» (в Германии) на изготовление тележки подобного типа так уходит всего 12 рабочих дней.

Вопрос о сокращении длительности производственного цикла тесно связан с вопросом рационального использования машинного времени.

Казалось, вопрос использования машинного времени тов. Орджоникидзе в своем докладе на декабрьском пленуме ЦК ВЦИОС обращал к работ-

никам машиностроения с таким воззванием: «Как у вас используется машинное время, товарищи машиностроители, сколько времени и как у вас используется ремень? Речь идет, следовательно, не о том, сколько времени тратится на шпильки, а о том, сколько минут в час уходит на резание металла. Пусть это-либо из вас выйдет и скажет: вот у меня 40—45 минут. Пусть поднимет руку тот, кто достиг только этого. Значит, 45—40 мин. в час только у двоих, а у остальных — 18—20—22 мин. Если же как следует организовать дело, мы будем иметь огромную экономию станков, будем иметь огромный резерв оборудования и получать на нем дополнительную продукцию. Вот, товарищи, как стоит вопрос».

Вызвал он оборудованием все, что оно может дать. Но идея в том, чтобы использовать оборудование, загрузив его работой в течение всего 420 мин. смены — обеспечить возможность загрузки оборудования работой в течение 420 мин. в смену — это значит дать возможность, по-прежнему, стахановцу работать в полную свою силу, и во-вторых, создать возможность для каждого рабочего стать стахановцем.

Ведь никто не может сказать, что рабочие не хотят быть стахановцами. Быть стахановцем — это значит много. Рабочие рвутся к этому. Они хотят переплюнуть нормы, но вот все дело-то в организации их рабочего метода. Все дело теперь в умении создать условия для развития стахановского движения.

Стахановско-орджоникидский завод им. Фрунзе в Москве г. Гуревич отмечает: «Экспериментално как будто вещь — добиться, чтобы рабочий-шахматист все 420 минут своего рабочего дня занимал своим непосредственным делом. И все же мы этого еще не достигли. Как на источнике потери ценного машинного времени можно уст-

авать, например, на существовавший раньше порядок, где рабочий, отключив свой станок, сам относился к делу, контролируя и ожидая, пока тот не придет. В результате, рабочий терпит очень много ценного времени. Если бы станок отключался только 10—15 минут, то это означало, что рабочий потратил 10—15 проц. времени, идущего на обработку деталей.

Рабочий-станочник должен знать только одно дело — обрабатывать детали. А если в его работе допущены какие-либо неточности, то он должен уметь об этом извести своего бригадир. Бригадир должен ему указать на его ошибку, а бригадир должен его поправить.

Для этого командный состав каждого участка работы должен добиться, чтобы каждый рабочий его участка знал точно в пределах своей работы: какие требования предъявляются к деталям со стороны ее конструкции, какие требования нужно предъявлять в поступившей в обработку заготовке. В процессе работы стахановец должен поднимать свои технические знания непосредственно на объекте своей работы. Возникающие вопросы должны получить свое урегулирование в процессе учебы, которой охватываются стахановцы.

Учет работы оборудования, нужно определенно сказать, по машинному времени не получил еще широкого распространения. Между тем, как уже указывалось, знание подобного рода измерителей, тем более для массового производства, особенно важно. Учет машинного времени должен производиться не за час, не за день, как это делают обычно. Нужно учитывать фактическое использование станка за более длительный период.

Первая отраслевая конференция заготовочной промышленности приняла этот период равным одному месяцу. Коэффициент использования оборудования должен считаться по-настоящему: брать отношение времени, затраченного на изготовление годных

деталей за данный период, ко всему календарному фонду времени производственного оборудования, предназначенного для изготовления этих деталей. И считать независимо от того, работало ли оборудование или простояло. Исключить простоявшее оборудование, конечно, было бы полезно и поощрять инициативу и инициативность. Оборудование поставлено для того, чтобы оно работало, а не простояло.

Все просто, выделение плохой организации производства, при определенном коэффициенте использования оборудования исключаются на расчете (отсутствие материала, перерывы в подаче инструментов, перерывы в подаче энергии, нехватка рабочей силы и т. д.).

Очень часто работавшие станки направляются в планово-предупредительный ремонт через строго определенное время, скажем, каждые 6—8 месяцев, независимо от того, работало ли станок в течение этого времени интенсивно или наоборот, с большими перерывами. Учет по машинному времени позволил бы направлять станок в ремонт лишь через определенное число часов фактической работы, — после того, как он дал определенное число часов машинного времени. На основе такого учета по машинному времени можно также установить периоды смены отдельных частей станка, ремонта его и т. д.

Для достижения и перевыполнения наилучших коэффициентов использования оборудования инженерно-технический персонал заводов должен произвести большую систематическую работу: проверить паспорта оборудования, пересмотреть скорости обработки, пересмотреть все приспособления и наладки, так и удобства обработки и т. д. Добиваться непрерывности работы станка, совмещая по

времени станочнику последующей работы с обработкой предыдущей. Во всей этой работе неуспеваемо привлечение к практической совместной работе лучших стахановцев. Их практические знания, спорность и догадка сыграют решающую роль в улучшении и сокращении времени как установок, так и обработки.

Проверить и пересмотреть геометрию и качество инструментов, способы его установки и крепления. Установить практический необходимый оборотный фонд инструментов, содержать его в порядке, упорядочить различные инструменты, пометить инструменты рабочие.

Проверить рабочие места в отношении удобства и производительности труда: подача и расположение заготовок; места хранения и расположения инструментов; освещенность рабочего места; удобства уборки стружки и отходов; система смазки и охлаждения; наличие, достаточность и состояние вспомогательных устройств и сооружений; чистота полов, стен, всего рабочего участка и рабочих мест.

Отепень подготовленности в стахановском использовании оборудования измеряется количеством выпуска, уменьшением брака, повышением выработки и заработной платы стахановца и снижением себестоимости. Ни один из этих измерителей не может быть исключен из стахановского участка работы, только их совокупность может дать высокую производительность использования оборудования.

Директор московского электрометаллического завода т. Искович правильно отметил, что «основной показатель работы стахановского завода — это огромное снижение себестоимости и резкое увеличение количества выпускаемой продукции. Грош цена всяким «пободам», если они достигнуты без улучшения качества и — что еще хуже — за счет качества».

И. А. ФЕНКЕЛЬ.

Маленький фельетон

Семейное счастье

— Они не войдут в историю, эти исследователи в боях пошлаки. Только в судебных делах, которые будут решены в архиве, могут быть еще охранились кое-где положительные папки с надписями: «Политик М. 1001», «Дело о вооруженном разбое с помощью денег и калит», «Ревизионно-налетчик в костюме Дю-Дюана».

В числе их, может быть, сохранится и дело о Пузанове, одно из десятков, в которых запечатлена вся жестокость и жестокость пошлости и равнодушие и жестокость некоторых судебных чиновников.

История эта не отличается особой оригинальностью; она трагична, как кен в магазинах Минска, и доверла как пошлость.

Старый пошлый-рецидивист войма в свои снади проглотил и доверилую лешуку. Он похитил и, лез по дымовой завесе, калит и (обещая) и откупал ее сальными речами о глубине своего сердца, о семейном счастье в жалкой квартире на Завальной улице, дом № 4.

Девушка вышла замуж, но — увы! — она не вышла из-под кандалов того счастья, о котором так сладко пел этот «соловей» до женитбы. Вместо этого она увидела без прикрас отвратительное лицо поганца, сивающего маску заботливого и нежного выжениго.

Пузанов заставил ее сделать аборт и заявил о разводе, пошлый выжениго ее из квартиры, которая в равной степени принадлежит и ему, и ей.

Всю ночь проходила по пустынным улицам города не имеющая пристанища молодая женщина. Утром она явилась в суд и, плача, рассказала всю историю с начала до конца.

Через известный срок (который, надо сказать, не был очень коротким) суд рассмотрел это дело и вынес решение: предоставить гражданке Молчан, частной полицей, вынужденной гражданкой Молчанов.

Еще через некоторое время судебный инстанция вынесла, как вынес, из квартиры, где живет бывший муж ее.

— Но ведь всего лишь на несколько часов.

— Как?! — Вспрыгнул старый пошлый, зарушился, впрочем, к себе домой. — Какой стати эта пошлость? Молчан! — Чорт не выжидает в моей квартире! Чорт! Решенье суда? Но признаю, никаких решений! Жилищники не уступили! Она — жилищники — основа семейного счастья! Вам не позволю подорвать основу! Вот! Сию же минуту вои!

И снова Пузанов выгнал на улицу молодую женщину, выбросил поганку и все ее вещи.

Губоко возмущенные поведением распоясанного хулигана соседи выступили на тов. Молчан. Они приоткрыли ее у себя.

Итого, — утешали они молодую женщину — мы подадим донос. Суд покажет этому хулигану место. Вот увидите. Суд покажет...

Но время шло, а суд ничего не показывал. Вскоре он показывал полное равнодушие ко всему этому делу. Для того, чтобы избавиться от регулярных посещений тов. Молчан, суд 3-го участка перестал ее записывать в прокуратуру. Прокуратура, в свою очередь, тоже решила избавиться от записки и передала ее в спецкамеру. В спецкамере прочли и показали письма: «А мы то что ж, за всех судимых должны, что ли?» — сказали в камере: Ну, это, брат, так! Не на таких напали!

Словом, после долгих путешествий выжили благополучно прибыло назад, в квартиру 3-го участка.

— А-а, гражданка Молчан! — любезно потренили ее в нар суде. — Старая знакомая! А вы почему-то выно мы потеряли... Но вы не огорчайтесь, мы скоро выведем вас из спецкамеры и мы опять переедем в квартиру.

— А откуда же переедем в спецкамеру?

— Совершенно верно. Какая догадливость!

— А спецкамера?

— А спецкамера опять в нар.

— А вы?

— А мы опять... Но это уж к делу не относится, хе-хе!

Наконец, как-то совершенно случайно, тов. Молчан поймав в коридоре того самого судебного выжениго, который должен был выполнять решение суда.

— Игнать не могу помочь, гражданка! — ответил тот, поймав тов. Молчан. Я вас вывел, а остальные мои не съестся. Не драйтесь же мне, в каком деле, с вашим бывшим мужем! Я не боксер какой-нибудь, я человек семейный. И вообще — мне некогда, и посторонним разговорам не задерживайте!

И он унесся дальше по коридору, размахивая большой жесткой рукой с грубыми тесемками.

Молчан до сих пор бесцельно обивает пороги судебных учреждений. А Пузанов? Пузанов не унывает. Он строит новое семейное счастье, на базе жилищники в доме № 4.

И. В. КОСТИН.

А райдрив спокойно наблюдает..

В м. Лада, Дубровенского района есть амбулатория, большая на 20 коек, детская и женская консультат. Кроме населения местного, эти учреждения обслуживают также несколько соседних и пять сельсоветов.

Знание больницы старое, ветхое, потому что местные обитатели. Больным здесь угрожает опасность — в любую минуту может случиться обвал. А районное отделение больницы на этих приусадебных сопках закрыв, так как потолок там уже обвалился. Больных приходится отправлять за 30 км. — в районную больницу.

Плохо и с обслуживающим персоналом. Врачу — аспиринскому консультанту, — приходится обслуживать больницу, амбулаторию, консультацию, выезжать к больным на дом, а в срочных случаях — и в деревню. Такая колоссальная нагрузка немаловажна для одного врача, и работа от этого, конечно, страдает.

Дубровенский же райдрив остается лишь в роли постороннего наблюдателя, такого безразличного положения с обслуживанием населения в Лада. РАДИКИН, МИНИН.

